



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ในการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และครูอัตราจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ซึ่งได้กำหนดไว้ว่า “ซื่อสัตย์ โปร่งใส เข้าใจบริการ บริหารงานอย่างรับผิดชอบ” อันจะส่งผลต่อการบริหารและการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ให้มีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเป็นการตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้กับโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๑๘ โรงเรียน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้ดูแลและรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน ๓ ระดับ คือ ระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา) ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเด็กนักเรียนเป็นสำคัญ อีกทั้ง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งมีเป้าหมายในการดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน ผู้ปกครอง ชุมชน และโรงเรียนในสังกัด
๒. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน
๓. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
๔. ไม่ทำให้เกิดการสร้างขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

๕. เพื่อให้มีการปรับปรุงภารกิจของหน่วยงานให้ทันต่อสถานการณ์ในการให้บริการอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๖. นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๗. เพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เป็นการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อัตราจ้าง ได้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริการและการบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีการให้คุณให้โทษ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การบริการให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนต่อไป ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ซึ่งได้กำหนดไว้ว่า “ซื่อสัตย์ โปร่งใส เข้าใจบริการ บริหารงานอย่างรับผิดชอบ”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ไว้ดังนี้

๑. ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล อย่างถูกต้องรวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนองตอบต่อความต้องการและให้คุณกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูธุรการ อัตราจ้าง กับสถานศึกษาในสังกัด

๒. ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล มีบทบาทและหน้าที่ในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ได้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ให้ทุกกลุ่มในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อัตราจ้าง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ โดยยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๔. ให้กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และทุกกลุ่มในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อัตราจ้าง ได้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๕. ให้กลุ่มกฎหมายและคดี กำหนดมาตรการในการลงโทษกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อัตราจ้าง ที่ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ อย่างเท่าเทียมกัน และมีความเป็นมาตรฐานตามหลักของความเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งบุคลากรทุกคนต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

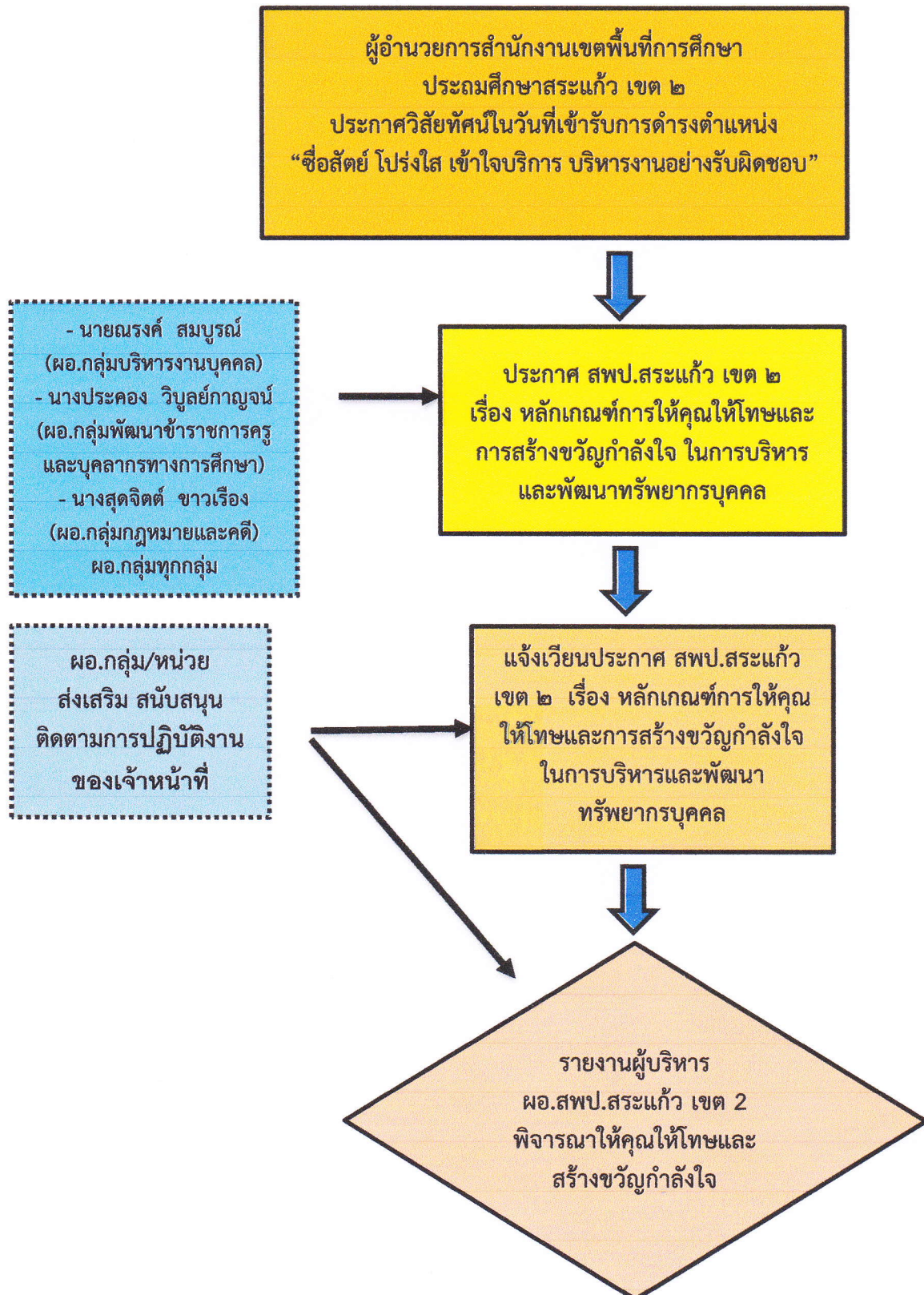


(นายอัมพล หันทยุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ขั้นตอน วิธีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (Flow Chat)



แนวทางการดำเนินการทางวินัย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เป็นปูชนียบุคคลและวิชาชีพครูถือเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีบทบาทหน้าที่สำคัญเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การสร้างเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญต่ออนาคตของประเทศชาติให้มีความเจริญเติบโตทั้งทางด้านสติปัญญา ความรู้ ความสามารถและทัศนคติที่ดีงาม ไปสู่การเป็นพลเมืองที่ดีและมีคุณภาพของชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงถือเป็นกลไกที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการจัดการศึกษาของประเทศอันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศชาติต่อไป จากบทบาทหน้าที่และความสำคัญดังกล่าว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยเฉพาะอย่างยิ่งครู ซึ่งเป็นแม่พิมพ์ของชาติ นอกจากจะเป็นผู้ให้ความรู้แล้วยังต้องเป็นตัวอย่างที่ดีต่อเด็กและเยาวชน ในการประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมอีกด้วย ซึ่งปัจจุบันมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมาก การที่จะให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีวินัย จึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้น การดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงเป็นมาตรการที่สำคัญในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริมให้การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ อำนวยความยุติธรรม รักษาและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นคนดีมีวินัยและมีคุณภาพ และไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีลักษณะไม่พึงประสงค์อยู่ในวงการวิชาชีพครู

วินัยและการรักษาวินัย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๕ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

เมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงจะยุติเรื่อง ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก และไล่ออก โดยแบ่งเป็น โทษวินัยไม่ร้ายแรง คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน และโทษวินัยร้ายแรง คือ ปลดออก และไล่ออก ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงก็เสนอให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็รายงานไปยังผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๒) คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

๓) เสนอรายงานการสอบสวนตามแบบ สว.๖ พร้อมสำนวนการสอบสวน ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา ถ้าไม่ผิดวินัยให้ยุติเรื่องกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) รายงานการดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๐๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วย

การรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดและได้สั่งยุติเรื่อง งดโทษ หรือลดโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนแก่ผู้นั้นแล้ว ให้รายงานไปยังผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยและพิจารณาเห็นว่า การยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็มีอำนาจสั่งงดโทษ ลดโทษ เพิ่มโทษ หรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความในคำสั่งเดิม หรือดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมได้ หรือหากเห็นว่าไม่ได้กระทำผิดก็ให้สั่งยกโทษ แล้ว ให้รายงานไปยัง กศจ. เพื่อพิจารณา

- เมื่อ กศจ. พิจารณามีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น แล้วรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมสำนวนการสอบสวนไปยังเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณา

- กรณีเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เห็นด้วยกับมติ กศจ. ให้ถือว่า การดำเนินการทางวินัยกรณีเป็นอันถึงที่สุด กรณีเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความเห็นขัดแย้งกับมติ กศจ. ให้เสนอ ก.ค.ศ. พร้อมเหตุผลและความเห็นประกอบการพิจารณา ถ้า ก.ค.ศ. มีมติเปลี่ยนแปลงการลงโทษหรือมีความเห็นเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น

๒. ลูกจ้างประจำ

๑) กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงก็เสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็เสนอผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๓ เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๒) คณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวน ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม

๓) เสนอรายงานการสอบสวนตามแบบกำหนดพร้อมสำนวนการสอบสวน ให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา ถ้าไม่ผิดวินัยให้ยุติเรื่อง กรณีกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง หรือลดขั้นค่าจ้าง กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๓ สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๔) รายงานการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาการดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

การสั่งพักราชการและสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ลูกจ้างประจำผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจสั่งพักราชการ หรือ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่า ผู้นั้นมิได้กระทำความผิดหรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และหากภายหลังปรากฏว่า ผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหา

ว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีอื่นอีก ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๓ มีอำนาจดำเนินการสืบสวน หรือดำเนินการทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ กรณีที่สั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน กลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพ เป็นลูกจ้างประจำตลอดระยะเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่า ผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ ๓. พนักงานราชการ ๑) กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรงก็เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสืบสวนหรือแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง กรณีมีมูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็เสนอหัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้สั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ๒) คณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ของส่วนราชการนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดกับหลักการของการจ้างพนักงานราชการหรือการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ๓) เสนอรายงานการสอบสวน พร้อมสำนวนการสอบสวน ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ถ้าไม่ผิดวินัยให้ยุติเรื่อง กรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดเงิน ค่าตอบแทน กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษไล่ออก ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการ ทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๔) รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

แนวทางการให้คุณ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต
๒. มีการมอบรางวัลให้กับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
๓. มีการพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาให้เลื่อนขั้นในระดับดีเด่น



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก การใช้ดุลพินิจ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้กำหนดมาตรการ กลไก และการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารการศึกษาซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา อันมีผลต่อการบริหารจัดการกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และครูอัตราจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เกี่ยวกับการบริหารจัดการในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่อาจจะมีปัญหาและเกิดขึ้นได้ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ถือได้ว่าเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และครูอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องมีการใช้อำนาจผูกพันและอำนาจดุลพินิจในการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้กับโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๑๘ โรงเรียน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้ดูแลและรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน ๓ ระดับ คือ ระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา) ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเด็กนักเรียนเป็นสำคัญ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ กระบวนการจัดการใช้ดุลพินิจ การตอบสนองการใช้ดุลพินิจ ให้สอดคล้องกับการวัดระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการใช้ดุลพินิจ ตามหลักธรรมาภิบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีการใช้อำนาจผูกพันและอำนาจดุลพินิจอย่างถูกต้องเหมาะสม และชอบด้วยกฎหมาย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และครูอัตราจ้าง มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

๓. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน ผู้ปกครอง ชุมชน และโรงเรียนในสังกัด

๔. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน

๕. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๖. ไม่ทำให้เกิดการสร้างขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

๗. เพื่อให้มีการปรับปรุงภารกิจของหน่วยงานให้ทันต่อสถานการณ์ในการให้บริการอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๘. นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๙. เพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

การกำหนดมาตรการ กลไก การใช้ดุลพินิจในระดับของผู้บังคับบัญชา

เพื่อให้การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการดูแล ตรวจสอบ และควบคุมปฏิบัติหน้าที่เป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมายเกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจเพื่อการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สาระแก้ว เขต ๒ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศใช้มาตรการการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารหรือผู้บังคับบัญชาอันมีผลทางปกครอง และชอบด้วยกฎหมาย โดยมีมาตรการ กลไก และการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจภายใต้กรอบกฎหมายที่กฎหมายให้อำนาจ “ไม่มีกฎหมายให้อำนาจ ไม่มีอำนาจ” ในกรณีที่มีระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งนโยบาย และนิตินโยบาย (นโยบายทางกฎหมาย เช่นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง บางกรณีถึงแม้กฎหมายจะใช้ดุลพินิจผู้มีอำนาจมีมติหรือสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกได้ก็ตาม แต่ในฐานะคณะรัฐมนตรีเป็นองค์กรสูงสุดในฝ่ายบริหารก็มีมติกำหนดให้ลงโทษ ไล่ออกสถานเดียวได้) ที่ออกโดยผู้มีอำนาจ หรือองค์กรที่มีอำนาจตามกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาหรือองค์กรที่อยู่ภายใต้ระบบและอำนาจก็ต้องปฏิบัติตามด้วย

๒. ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์และวิธีการไม่ชัดเจน ก็ต้องพิจารณาใช้ดุลพินิจตามเจตนารมณ์หรือวัตถุประสงค์ของกฎหมายโดยให้เกิดผลดีที่สุดบนพื้นฐานประโยชน์ของทางราชการ ในขณะเดียวกันก็ต้องพิจารณาให้เกิดความสมดุลระหว่างประโยชน์ของทางราชการกับประโยชน์ของเอกชนหรือผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการที่ต้องถูกกระทบสิทธิด้วย

๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา และองค์คณะบุคคลต้องอยู่บนพื้นฐานของความสุจริต ถูกต้อง เป็นธรรม มีความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. การใช้ดุลพินิจต้องมีความชัดเจน แน่นนอน รักษามาตรฐานที่เคยปฏิบัติกันมาไม่เป็นการใช้ดุลพินิจที่มีสองมาตรฐาน ในขณะเดียวกันถ้ายังไม่มีมาตรฐานหรือแนวปฏิบัติมาก่อน การใช้ดุลพินิจก็ต้องคำนึงถึงการวางมาตรฐานที่ต้องปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานต่อไป เพื่อมิให้เกิดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอันเนื่องมาจากการวางมาตรฐานหรือแนวปฏิบัตินั้น และในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการใช้ดุลพินิจก็ต้องมีเหตุผลที่สามารถอธิบายได้

๕. ความเหมาะสม สมเหตุสมผล (มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ คำสั่งทางปกครองที่ทำเป็นหนังสือต้องจัดให้มีเหตุผลไว้ด้วย อย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ (๒) ข้อกฎหมาย ที่อ้างอิง (๓) ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ) สิ่งใดควรทำ สิ่งใดไม่ควรทำ ความจำเป็นต้องกระทำ หรือความได้สัดส่วนในการใช้ดุลพินิจ ในขณะเดียวกันในแง่ของการบริหารงานบุคคล การใช้ดุลพินิจก็ต้องคำนึงถึงแรงจูงใจหรือขวัญกำลังใจที่จะทำให้นักทุ่มเทในการปฏิบัติงานด้วย ตัวอย่างเช่น นาย ก. กระทำผิดวินัยครั้งแรก

กรณีลาป่วย ๑ วัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วก็อนุญาตการลา แต่เห็นว่านาย ก. ไม่ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาในโอกาสแรกที่มาทำงาน เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณีเช่นนี้ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจว่า จำเป็นหรือไม่ที่ต้องลงโทษทางวินัย หรือใช้วิธีการงดโทษโดยการตักเตือน แต่ถ้าเห็นว่าจำเป็นต้องลงโทษ ก็พิจารณาต่อไปว่าควรลงโทษสถานใด ควรลงโทษตัดเงินเดือนหรือควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยพิจารณาว่าโทษที่จะลงนั้นได้สัดส่วนกับความผิดที่กระทำหรือไม่ อย่างไร เป็นต้น

๖. การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือองค์คณะบุคคลต้องอยู่บนพื้นฐานของความเชื่อถือและไว้วางใจแก่ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เมื่อใดก็ตามการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือองค์คณะบุคคลขาดความเชื่อถือและไว้วางใจจะนำมาซึ่งการร้องเรียนขอความเป็นธรรมและการฟ้องร้อง โดยเฉพาะองค์คณะบุคคล ที่มีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล มติจะส่งผลถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่อยู่ภายใต้สังกัด

มาตรการ กลไก การใช้ดุลพินิจในระดับผู้อำนวยการกลุ่มและเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ

๑. การใช้ดุลพินิจในระดับผู้อำนวยการกลุ่มและเจ้าหน้าที่ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายระเบียบ ข้อกำหนด ที่ได้บัญญัติหรือกำหนดไว้ให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนให้เกิดความยุ่งยากในการให้บริการ โดยยึดหลักการปฏิบัติงานว่า “ซื่อสัตย์ โปร่งใส เข้าใจบริการ บริหารงานอย่างรับผิดชอบ”

๓. ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมาย ระเบียบ ที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมาย ระเบียบ ได้กำหนดให้ใช้อดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรืออาจจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอัมพล หันทยุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒



วันที่ 28 ส.ค. 2561
เวลา 14.28 น.

รับท.	28 ส.ค. 2561	
วันที่		
เวลา		
☐ อก.	☐ กง.	☐ สช.
☐ สส.	☐ นส.	☐ นผ.
☒ บค.	☐ คศ.	☐ คณ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๘/๗๕๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๖๑ ก วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ และมีผลใช้บังคับในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำหรับการสั่งลงโทษลดเงินเดือนนั้น ก.ค.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามข้อ ๓ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีอำนาจสั่งลงโทษลดเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขึ้นไปพลางก่อน จนกว่ากฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. มีผลบังคับใช้ ซึ่งจะได้อำนาจให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจกฎหมาย อุตสาหกรรม และร้องทุกข์

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๓๓๕๘



กฎ ก.ค.ศ.

ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๑๐๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีออกกฎ ก.ค.ศ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๒ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง มีอำนาจสั่งลงโทษได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

ข้อ ๓ ให้นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ปลัดกระทรวงเลขาธิการ อธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า อธิการบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ศึกษาธิการภาคหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ศึกษาธิการจังหวัดหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง มีอำนาจสั่งลงโทษได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๓) ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๔ การส่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ถ้าจำนวนเงินเดือนที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

ข้อ ๕ ในระหว่างที่ ก.ค.ศ. ยังมิได้ปรับอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเพื่อให้เข้าสู่อัตราตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ให้ผู้มีอำนาจส่งลงโทษตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ แล้วแต่กรณี มีอำนาจส่งลงโทษลดเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการปรับอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวเข้าสู่อัตราตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ค.ศ. ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ปรับเปลี่ยน โครงสร้างบัญชีเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากเดิมซึ่งเป็นแบบ “ขั้นเงินเดือน” มาเป็น “บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง” ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้แก้ไขคำว่า “ขั้นเงินเดือน” ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคำว่า “เงินเดือน” ทุกแห่ง และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้มีสำนักงานศึกษาธิการภาค โดยมีศึกษาธิการภาคเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการภาค และให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยมีศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สมควรปรับปรุง กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว รวมทั้งปรับปรุง อัตราลงโทษตัดเงินเดือนและลดเงินเดือนเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ค.ศ. นี้

ป้ายประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ ผอ.สพป.สระแก้ว เขต ๒

วิสัยทัศน์

ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ซื่อสัตย์ โปร่งใส เข้าใจบริการ
บริหารงานอย่างรับผิดชอบ



ภาคผนวก

- บันทึกข้อความ เรื่อง แต่งตั้งคำสั่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ กลุ่มนโยบายและแผน
ที่

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคำสั่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

สาระสำคัญของเรื่อง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังรายละเอียดที่แนบ

ข้อเสนอ เห็นควร

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. แจ้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พร้อม

- 1 กลุ่มบริหารงาน
- 2 กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- 3 กลุ่มบริหารงานวิชาการ
- 4 กลุ่มบริหารงานแผนงาน
- 5 กลุ่ม ICT
- 6 กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
- 7 กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 8 กลุ่มบริหารงานกฎหมาย
- 9 กลุ่ม
- 10

จ.ส.อ.

(ณพล ยะนินทร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นางสาวจิราพร วงศ์อุตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

(นายอัมพล หันตุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 2

29 เม.ย. 2564



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตลอดจนการประเมิน ระบบงาน โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ขั้นตอนกระบวนการ ปฏิบัติงาน การให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็น ศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล กำกับ ติดตาม การประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการนำข้อมูล ไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------------------|
| ๑. นายอัมพล หันทุย | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายชนิด ปาปะโลม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | คณะทำงาน |
| ๓. นายปรีดี โสโป | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | คณะทำงาน |
| ๔. นายภาณุวัฒน์ คุณเวียน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | คณะทำงาน |
| ๕. นายเกรียงศักดิ์ เพ็งศรีโคตร | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ | คณะทำงาน |
| ๖. นางฐิติวรดา ผักไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๗. นางภาณุรังษี ทาประเสริฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๘. นายณรงค์ สมบูรณ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| ๙. นางนพพร สุขสละ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสุดจิตต์ ขาวเรือง | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางนภสร สิงห์หัตชัย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางประคอง วิบูลย์กาญจน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๔. นางพรรณวิภา เทพขาม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. จำสับเอกณพล ยะนิทร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำคณะทำงานเกี่ยวกับการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
รวมถึงกำกับดูแลช่วงเตรียมการประเมิน ช่วงดำเนินการประเมิน และช่วงรายงานผลการประเมิน

/๒.คณะทำงาน...

**๒. คณะทำงานกำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒**

- | | | |
|---------------------------|---|-----------------------------|
| ๑. นายปรีดี โสโป | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุจิตต์ ขาวเรือง | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะกรรมการ |
| ๓. นางพรรณวิภา เทพขาม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๔. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. จำสับเอกณพล ยะนิษฐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ศึกษาสภาพปัจจุบันปัญหาและรวบรวมข้อมูล
การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. กำหนดยุทธศาสตร์ /มาตรการ /แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ สู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน
๓. นำเสนอยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จต่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ
๔. สร้างความรู้ความเข้าใจ และเผยแพร่ยุทธศาสตร์การทำงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ
นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๕. งานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๓. คณะทำงานฝ่ายจัดทำเอกสารการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency
Assessment : (OIT)) ประกอบด้วย**

- | | | |
|----------------------------|---|-----------------------------|
| ๑. นายปรีดี โสโป | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวกวิตา ทะวาผักแว่น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสภารัตน์ ถาวรยิ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางพิมพ์ชญา หิมะคุณ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๗. จำสับเอกณพล ยะนิษฐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางพรรณวิภา เทพขาม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นางสาวนิตยา หัตถ์ไชย | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ติดตาม ประสานงานคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมินและทันตามระยะเวลา
ที่กำหนด
๒. จัดทำเอกสาร และรวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมิน ให้ตรงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. งานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คณะทำงานฝ่ายประเมินความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และจัดส่งข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๑. นายภาณุวัฒน์ คุณเวียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวนิตยา หัตถ์ไชย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นางพรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน/เลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มีหน้าที่

๑. ประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เพื่อจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๒. ดำเนินการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกผ่านระบบออนไลน์
๓. ส่งหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ สามารถสอบทานย้อนกลับได้
๔. งานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. คณะทำงานตามกรอบการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : (OIT))

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๙.๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

การกำหนดโครงสร้างหน่วยงาน (O๑) ข้อมูลบริหาร(O๒) อำนาจหน้าที่(O๓) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน(O๔) ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน (O๕) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (O๖)

- | | | |
|----------------------------|---|--------------------|
| ๑. นายปรีดี โสโป | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางจิตติรดา ผักไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสุดจิตต์ ขาวเรือง | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง | คณะทำงาน |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | |
| ๕. นางสาวกวิดา ทะวาผักแว่น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๖. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๗. นายพสุ ขุนหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวนิตยา หัตถ์ไชย | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสกวรัตน์ ถาวรยิ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. จำสับเอกฉพล ยะนินทร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางพรณวิภา เทพขาม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |

๙.๑.๒ ข้าราชการสัมพันธ์

ข้าราชการสัมพันธ์ (O๗)

- | | | |
|-----------------------|---|----------------|
| ๑. นายปรีดี โสโป | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางจิตติรดา ผักไหม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๔. นายพสุ ขุนหาญ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |

๕. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๖. นางสาวณัฐมล ประดับแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
๗. นางสาวนิตยา หัตถ์ไชย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ คณะทำงาน/เลขานุการ

๙.๑.๓ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

Q&A (O๘) และ Social Network (O๙)

๑. นายภาณุวัฒน์ คุณเวียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพสุ ขุนหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นางสาวนิตยา หัตถ์ไชย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ คณะทำงาน
๔. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน/เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

๙.๒.๑ แผนดำเนินงาน

การจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี (O๑๐) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (O๑๑)
และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (O๑๒)

๑. นายปรีดี โสโป รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๓. นางสาวกวิตา ทะวาผักแว่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕. นางสาวสการรัตน์ ถาวรยิ่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๖. จำสับเอกณพล ยะนินทร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน
๗. นางพิมพ์ชญา หิมะคุณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
๘. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน/เลขานุการ

๙.๒.๒ การปฏิบัติงาน

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (O๑๓)

๑. นายชนิด ปาปะโลม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายณรงค์ สมบูรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
๓. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. จำสับเอกณพล ยะนินทร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน/เลขานุการ

๙.๒.๓ การให้บริการ

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (O๑๔) ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ (O๑๕) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ
การให้บริการ (O๑๖) และ E-Service (O๑๗)

๑. นายปรีดี โสโป รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายณรงค์ สมบูรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
๓. นางวันเพ็ญ อรัญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางสาวนิตยา หัตถ์ไชย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ คณะทำงาน

๕. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๖. นางสาวสการรัตน์ ถาวรยิ่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๗. จำสับเอกณพล ยะนินทร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๙.๓.๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (๐๑๘) รายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน (๐๑๙) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (๐๒๐)

๑. นายปรีดี โสโป รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะทำงาน
๒. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๓. นางจตุพร จันทร์กระเทาะ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน
๔. นางสาวกวิตา ทะวาผักแว่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน/เลขานุการ

๙.๓.๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (๐๒๑) ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๐๒๒) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (๐๒๓) และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี (๐๒๔)

๑. นายภาณุวัฒน์ คุณเวียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะทำงาน
๒. นางนพวรรณ สุขสละ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ คณะทำงาน
๓. นางวันเพ็ญ อรัญ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางจตุพร จันทร์กระเทาะ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน
๕. นางสาวสุดาภรณ์ อัมพรศักดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน
๖. นางสาววาริน ศรีรังไพโรจน์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ คณะทำงาน
๗. นางสาววัลย์ภา ทุมสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด คณะทำงาน
๘. นางสาวสุทธาสินี ประจงใจ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๔.๑ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๐๒๕) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๐๒๖) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๗) และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (๐๒๘)

- ๑ นายชนิด ปาปะโลม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะทำงาน
๒. นายณรงค์ สมบูรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
๓. นางปรีศนา เตยดอน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นายบุญนำ เกตุแก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๕. นางพนาวรรณ กิตติวรธโนทัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๖. นายวิชิราวุธ กองเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงาน
๗. นางสาวกชพรรณ บุญตะนัย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๘. นางสาวศศิธร อรัญ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน
๙. นางสาวนิภาภรณ์ ประภาชื่นชม เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน
๑๐. นางประคอง วิบูลย์กาญจน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน/เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

/ตัวชี้วัดย่อย...

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

๙.๕.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๐๒๙) ช่องทางแจ้งการร้องเรียนการทุจริต (๐๓๐) และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี (๐๓๑)

๑. นายอัมพล หันทยุง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายชนิด ปาปะโลม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ คณะทำงาน
๓. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. นางสาวทิวพร จำปาเทศ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน
๕. นางสุดจิตต์ ขาวเรือง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน/เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๙.๕.๒ การเปิดโอกาสให้เกิดมีส่วนร่วม

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (๐๓๒)

๑. นายภาณุวัฒน์ คุณเวียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางจิตติรดา ผักไหม ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ คณะทำงาน
๓. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน/เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (๐๓๓)

๑. นายปรีดี โสโป รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๓. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางสาวสกวรัตน์ ถาวรยิ่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน/เลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๑.๑ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (๐๓๔) และการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (๐๓๕)

๑. นายปรีดี โสโป รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสุดจิตต์ ขาวเรือง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๓. นางสาวทิวพร จำปาเทศ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน
๔. จำสับเอกณพล ยะนินทร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน/เลขานุการ

๑๐.๑.๒ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี (๐๓๖) และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๐๓๗)

๑. นายอัมพล หันทยุง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวทิวพร จำปาเทศ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน
๓. นางสุดจิตต์ ขาวเรือง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน/เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

๑๐.๑.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (O๓๘)

๑. นายอัมพล หันทยุง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายชนิด ปาปะโลม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ คณะทำงาน
๓. นายปรีดี โสโป รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ คณะทำงาน
๔. นายภาณุวัฒน์ คุณเวียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ คณะทำงาน
๕. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๖. นางสุดจิตต์ ขาวเรือง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี คณะทำงาน
๗. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๘. นางสาวกวิตา ทะวาผักแว่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๙. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คณะทำงาน
๑๐. นายพสุ ขุนหาญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสกาวิรัตน์ ถาวรยิ่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๑๒. นางสาวทิวาพร จำปาเทศ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน
๑๓. นางพิมพ์ชญา หิมะคุณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
๑๔. จำสับเอกณพล ยะนินทร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน/เลขานุการ

๑๐.๑.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (O๓๙) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (O๔๐) และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (O๔๑)

๑. นายชนิด ปาปะโลม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางนภสร สิงห์หัดชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๓. นางสาวทิวาพร จำปาเทศ นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน
๔. นางสุดจิตต์ ขาวเรือง นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน/เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๒.๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๒) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๓)

๑. นายปรีดี โสโป รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวกวิตา ทะวาผักแว่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๓. นางบุญญาพร ศิริภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางพรรณวิภา เทพขาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๕. นางสาวสกาวิรัตน์ ถาวรยิ่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๖. จำสับเอกณพล ยะนินทร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน
๗. นางพิมพ์ชญา หิมะคุณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
๘. นางสาวจิราพร วงษ์อุดม ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน/เลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง รับผิดชอบดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เร่งรัด ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยให้ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการกำหนดมาตรการที่ชัดเจนในแต่ละเรื่อง และรายงานผลการดำเนินการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ถูกต้องตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอัมพล หันทยุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒