

รายงานการประเมินจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โดย
ฝ่ายบริหารงานบุคคล



โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา
หมู่ ๑๐ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ๒๗๑๖๐
รหัสไปรษณีย์ ๒๗๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๓๗-๒๖๑๓๑๘ โทรสาร ๐๓๗-๒๖๑๗๒๒
E-Mail: anubansri@windowslive.com
<https://www.facebook.com/anubansri>
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

คำนำ

โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมในส่วนราชการ สร้างความเข้าใจ และมีความตระหนัก ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม รวมถึง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ถือเป็น การยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการอีกประการหนึ่ง

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่าง ๆ

ทั้งนี้ ขอขอบคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากร	
-ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบ การดำเนินงาน	๑
-รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๓ หรือประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ (Do's & Don'ts)	
-สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	๔
-ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๔
ภาคผนวก	

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา

ปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

URL ที่เผยแพร่ <https://bit.ly/๔๗FKzUL>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการ ดังนี้

“ การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ ดำเนินงาน

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนอนุบาลศรี
วัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้นำแนวทางจากประกาศ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็น
แนวทางในการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยมีขั้นตอน
ดังนี้

๑. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อร่วมกันกำหนดข้อตกลงและนำสู่การปฏิบัติ ทำเป็น
ประกาศของโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จำนวน
ทั้งสิ้น ๑๔ ข้อ

๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และ
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนา
วิทยา ถือปฏิบัติให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติราชการ

๓. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต การจัดการความเสี่ยง
ด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล แก่ข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และนำไปถือปฏิบัติได้

๕. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามประกาศอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. แจกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบเป็นบันทึกข้อความ แจกเวียน พร้อมเอกสารประกอบการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่ (รายละเอียดในภาคผนวก)

๖.๑ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๖.๒ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.๓ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๖.๔ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาทำความเข้าใจ เอกสารต่างๆ ประเมินตนเอง และเสนอผ่านผู้อำนวยการโรงเรียน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้ กับผู้รับการประเมิน

๗.๒ ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

๗.๓ ผู้ประเมินทำการประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการที่ผู้ประเมินสังเกตเห็น หรือการแสดงออกที่เห็นชัดเจนของผู้รับการประเมิน โดยการใช้วิธีการบันทึกพฤติกรรมสำคัญของ ผู้รับการประเมินในระหว่างรอบการประเมิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงประกอบการพิจารณาประเมินสมรรถนะ ในช่วงปลายรอบการประเมิน โดยใช้วิธีการ เปรียบเทียบพฤติกรรมที่สังเกตได้ของผู้รับการประเมินพฤติกรรม บ่งชี้ที่กำหนดไว้ในสมรรถนะที่คาดหวังตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของผู้รับการประเมิน แล้วจึงสรุประดับสมรรถนะที่ประเมินได้

๘. เสนอผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๙. แจกผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการ ในสังกัดเดียวกันอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

๑๐. ประกาศรายชื่อข้าราชการครูซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อ เป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความสอดคล้องของการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) นำสู่การปฏิบัติและนำมาสังเคราะห์เป็นตัวชี้วัดหรือเกณฑ์ในการพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดตามพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's)	ตัวชี้วัดตามพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่คูหมั่นความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่งและไม่ล้มล้างระบอบประชาธิปไตย พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒. ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	๔. ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	๕. ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖. ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗. ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	๘. ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือถ้อยคำจากความแตกต่างของบุคคล

นอกจากนี้ ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ยังสอดคล้องกับแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะในหัวข้อ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” ที่บุคลากรทางการศึกษาทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติและประเมินตนเองในแต่ละรอบเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินการรักษาจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม (พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒) โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้จัดทำ Infographic ข้อควรทำ (Do) และ ข้อไม่ควรทำ (Don't) เพื่อเป็นการเริ่มต้นการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ อบรม และพัฒนาให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ แบบแผนของทางราชการการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ตามแนวทางการ ปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ รวมถึง ไม้ใช้ เวลา และทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้องและเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้นำ หลักการตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (มาตรการและแนวทางปฏิบัติ ตนเพื่อรักษาจริยธรรมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา) ซึ่งอยู่ในสมรรถนะหลัก หัวข้อ “การยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม” มาใช้ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ก่อนการเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาครบดังกล่าว นำมาซึ่งการมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมี จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อ เป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนงานในภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากร บุคคล

โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ เป็นต้น ตลอดจนการเสริมสร้าง ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยการทำกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของ พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร กระทำ (Do's & Don'ts)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจาก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเป็นเรื่องที่เป็นนามธรรม หากจะขับเคลื่อนให้เห็น ผลลัพธ์ เชิงรูปธรรมนั้น จำเป็นต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามผลเป็นระยะ ๆ จึงจะเกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ควรกระทำด้วยความโปร่งใส

ผู้รายงาน



(นางอริวรรณ สุขสัมพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาวนิตยา แสนใจกล้า)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เกียรติบัตรคณะครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยาเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม โดยใช้แนวทางคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการในการปฏิบัติงาน



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา

ที่ ๑๑๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ
ปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ และ
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗

ในการนี้โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต
๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในสังกัด ประกอบด้วย

๑. นางสาวนิตยา แสนใจกล้า	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	ประธานกรรมการ
๒. นายเชาวลิตย์ ชูจันทร์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓. นางนิตยา พลูแสง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔. นางสาวมะลิพร แดงตะขบ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕. นายสวัสดิ์ อาษาวัง	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖. นางติณภรณ์ อนุกุล	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗. นางอชิวรรณ สุขสัมผัส	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๘. นายรติวัฒน์ รัสมิ์	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๙. นายสมชาย แก้วประกอบ	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๐. นางสาวอุมารินทร์ เมืองไข่	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๑. นางสาวบุญญา ชาติชนะ	ครูผู้ช่วยโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๒. นางสาวมนัสกร แก้วมกล้า	ครูผู้ช่วยโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๓. นางสาวทัศนีย์ หัตถ์ไชย	พนักงานราชการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๔. นางนวรรณ์ แวนวน	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๕. นางฐิติรัตน์ ชะตารัมย์	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๖. นางสาววิไลพรรณ เพ็ชรชื่น	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๗. นางสาวอรอนงค์ วงศ์เมธชนัน	พนักงานราชการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฬารัต เทพนมิตร	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๑๙. นางสาวปณัฐฐา จันทร์บุญจันทร์	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๐. นางนภัสวรรณ หน่อท้าว	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ

๒๑.	นางสาวเสาวณีย์ ปรีตวา	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๒.	นางปาริชาติ ถาวรสุข	ครูผู้ช่วยโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๓.	นางประไพ มานพ	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๔.	นางสาวพรกนก ชุนประเสริฐ	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๕.	นายอธิป นามรักษ์	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๖.	นางศรินยา ใจชื่น	พนักงานราชการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๗.	นางระตี มีสมพร	พนักงานราชการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๘.	นางดารัช เพ็ญช่อ	พนักงานราชการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๒๙.	นายทองพูน อามาตรมนตรี	ครูอัตราจ้างโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๐.	นางสาววิลาวรรณ จำปาดง	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๑.	ว่าที่ร้อยตรีศวัส สุขศรีกุลกร	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๒.	นางอาณดา พรหมอินทร์	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๓.	นายอุดร บัวสูง	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๔.	นางชนิดา อามาตรมนตรี	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๕.	นายนุกุล จันทมิฬ	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๖.	นางสาวกานต์ชนก ปิ่นพานิช	พนักงานราชการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๗.	นางสาวนันทภักดิ์ ถามั่งมี	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๘.	นางสาวจันเพ็ญ มณีฉาย	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๓๙.	นายธนวัฒน์ วงษ์เส็ง	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๐.	นางสาววรารภรณ์ พิพิทจันทร์	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๑.	นายชิงชัย นนทเสน	ครูผู้ช่วยโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๒.	นายสุจินันท์ แยมศรี	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๓.	นางสาววันตตา คงเพชร	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๔.	นางสาวศศิธร เสียงอ่อน	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๕.	นางสาววีรยา เหลืองสีนาค	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๖.	นางสาวจุฑามาศ หงษ์ทอง	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๗.	นางสาวดารารพร ลพพิน	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๘.	นายสุริยาวัชร วิศิษฎ์ศิลป์	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๔๙.	นางสาวปิยวรรณ ดำรงสุสกุล	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๐.	นางสาวสุพรรณษา แก้วบ้านคู่	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๑.	นางสาววิจิตรา สติปัญญา	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๒.	นางวันวิสาข์ แก้วโสนด	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๓.	นางสาวพวงผกา พลูเพิ่มสิน	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๔.	นางเกษร ทุมประดา	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๕.	นางสาวอัมมิกา จันทرنิด	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ

๕๖. นางสาวจรสศิธร ด่านนอก	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๗. นางวารีย์ นิยมธรรม	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๘. นางสาวสไบทิพย์ ฟูลาโมค	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๕๙. นางอิชยา มั่นตระกูล	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๐. นางสาวสุปราณี มุสิกกา	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๑. นางเยาวภา เสามะลี	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๒. นางสาวนิตยา พลไพร	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๓. นางสาวกนิษฐา โสदारาม	ครูโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๔. นายบุญเลิศ เป็นสูงเนิน	ครูอัตราจ้างโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๕. นายธนาพันธุ์ ประสงค์	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๖. นางประภัสสร พะพายสำโรง	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๗. ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ชาย ศรีเกื้อกุล	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๘. นายนเรศ จันทรมณี	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๖๙. นายพงษ์ศักดิ์ บุปผาสังข์	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๐. นางสมจิตร สิ่งเสียว	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๑. นางสาวบุญจิรา ฟูลาโมค	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๒. นางสาวสมจิตร พรหมศรีน้อย	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๓. นางสาวสมบุรณ์ มิ่งสงวงศ์	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๔. นางสาวพิมพ์วิภา ภูปุ๋ย	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๕. นางสาวรินทร ทองครบุรี	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๖. นางสาวบุญยดา สมดี	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๗. นางสาวแจ่มจันทร์ ทองชิง	ลูกจ้างชั่วคราวโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๘. นายศรีไพร จันท์แก้ว	ช่างไฟฟ้าโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการ
๗๙. นางสาวมณฑา บุญนาค	ธุรการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

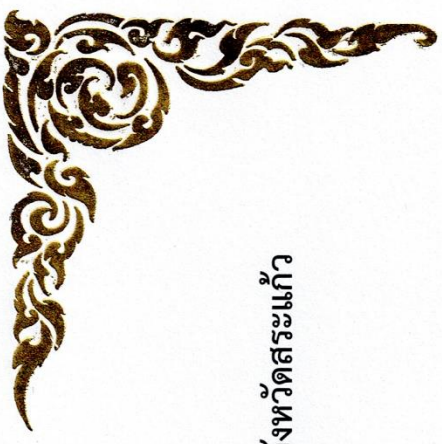
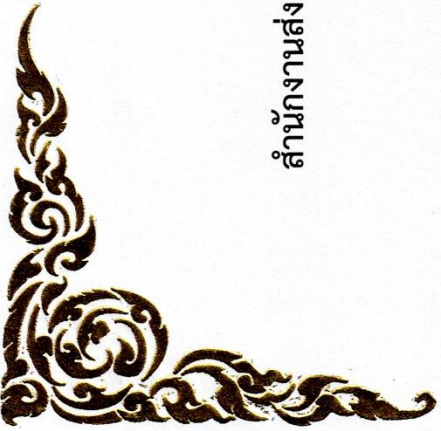
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิตยา แสนใจกล้า)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวิทยา



สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจันทิพย์ มณีฉาย

ครู โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนวิทยา

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม โดยใช้แนวทางการคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

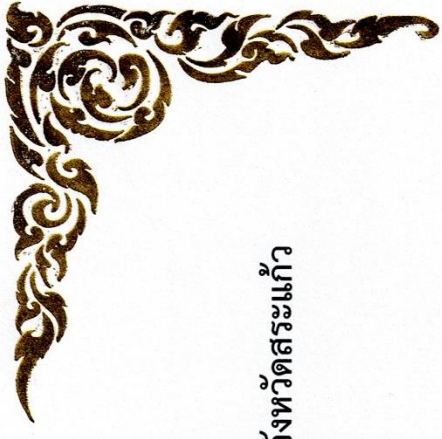
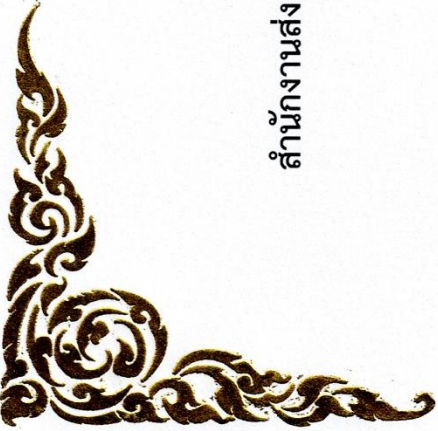
ขอให้รักษาเกียรติประวัติ และคุณงามความดีนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์ชัย บรรณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว





สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมชาย แก้วประกอบ

ครู โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนวิทยา

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม โดยใช้แนวทางการคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

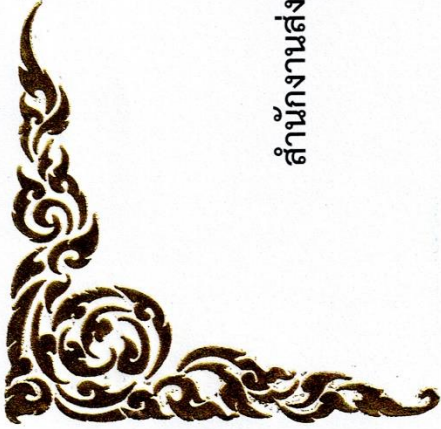
ขอให้รักษาเกียรติประวัติ และคุณงามความดีนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์ชัย บรรณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว





สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปิยวรรณ คำรงสุสกุล

ครู โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนวิทยา

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม โดยใช้แนวทางการคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ในการปฏิบัติงาน

และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอให้รักษาเกียรติประวัติ และคุณงามความดีนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์ชัย บรรณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู

และบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว





สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววารภรณ์ พิพิพจน์ทร์

ครู โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวินทยา

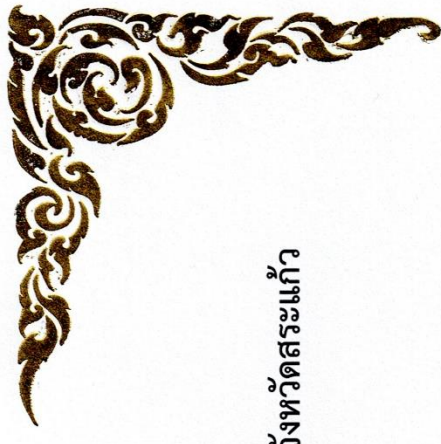
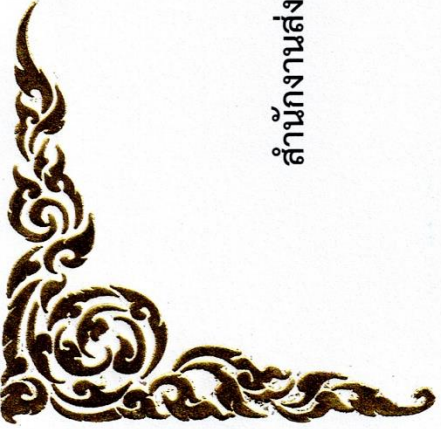
เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม โดยใช้แนวทางการคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอให้รักษาเกียรติประวัติ และคุณงามความดีนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์ชัย บรรณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว



สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอริวรรณ สุขสัมพันธ์

ครู โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวทยา

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม โดยใช้แนวทางการคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอให้รักษาเกียรติประวัติ และคุณงามความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์ชัย บรรณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว





สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนนท์ภักดิ์ ถามังมี

ครู โรงเรียนอนุบาลศรีวัฒนาวินทยา

เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม โดยใช้แนวทางการคุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ในการปฏิบัติงาน

และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอให้รักษาเกียรติประวัติ และคุณงามความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์ชัย บรรณสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู

และบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสระแก้ว